

Отчет выполнения условий коллективного договора за 2021 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности школы.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором за 2021-2023 годы, действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие: - социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАОУ «СОШ №21»; - заключение коллективного договора в интересах работников; - участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации; - контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда; - создание благоприятного психологического климата в коллективе; - информационная деятельность; - оздоровительная и культурно-массовая работа.

На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 86 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 91%. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. В нашем образовательном учреждении в 2021 году сотрудники воспользовались социальными гарантиями:

Материальная помощь за счет средств профсоюза в 2021 год была оказана:

По лечению – 38 человек

Рождение – 4 человека

Похороны – 6 человек

Юбилей – 3 человека

Бракосочетание – 1 человек

Участники соревнований и конкурсов – 15 человек

Итого: 63 сотрудника получили материальную помощь на сумму 55500 руб.

Аттестация учителей – 4 человека.

Культурные мероприятия – было приобретено 19 билетов на концерты (Илсияр Закирова, Вил Усманов, Фэн Валиахметов и т.д.) в КЗ С.Садыковой и ДК

Энергетик данные концертные мероприятия посетили юбиляры, повара на день повара, бухгалтера, технический персонал и учителя.

Празднование 8 марта и 23 февраля, на фуршет и подарки потрачено 18000 руб.

На день пожилых людей приобретено 11 подарков, сотрудники приглашены были на праздничный концерт и вручены подарки, а кто не смог прийти по состоянию здоровья, наши коллеги поздравили их на дому.

День учителя, посещение Татарского драм театра, экскурсия по театру, чаепитие, на сумму 25000 руб. Зеленый педсовет 11200 руб.

Первичная профсоюзная организация принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам и премиального фонда занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель профкома (является зам.председателя комиссии) и председатель ревизионной комиссии.

Информационная работа в нашей школе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. На сайте школы открыта профсоюзная страничка «Профсоюз», где мы размещаем новости, информационные материалы, справки о работе профкома. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Социальные гарантии», Санаторно-курортное оздоровление, Пенсионное обеспечение. Профсоюзные собрания проводятся с приглашением специалистов.

Материалы в Профсоюзном уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности.

Создание безопасных условий труда сотрудников также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Галиulina А.Х. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению. В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

5 сотрудников школы (повара, подсобные рабочие) получают доплаты за вредные условия труда 4 %. Совместной комиссией и уполномоченным по охране труда школы за истекший период проведено 4 обследования условий охраны труда, нарушений не выявлено.

Все сотрудники прошли медосмотры за счет работодателя. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников школы. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Одной из своих задач мы ставим – организация культурно-массовых мероприятий. Пристальное внимание уделяется на организацию мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: подарки первоклассникам – 2 сотрудника и 2 ребенка сотрудника школы также получили новогодние подарки за счет средств профсоюза, на сумму 2400руб;
- поздравление с Днем Защитника Отечества и Международным Женским Днем;
- в рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами «От всей души»;
- поздравления с юбилеями;

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники школы проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр.

В 2021 году свое здоровье поправили:

В Летний период, только 1 ребенок сотрудника школы отдохнул в загородном оздоровительном лагере «Солнечный», желающих на этот год нет. Продолжительность каждой смены 21 день, Общая стоимость путевки 22680р, а родительский взнос (оплата) 6800руб.

Выездное мероприятие на борту Теплохода «Федор Панфёров» по маршруту «Казань-Самара-Казань» посетил 1 сотрудник нашей школы.

В рамках реализации программы оздоровления работников образования города «Наше здоровье – наша забота» был организован летний отдых в город Сочи (11 дней/10 ночей), стоимость тура: путевка (Проживание, Питание 2хразовое) 32700 руб, стоимость перелета рейс Казань-Сочи-Казань 17500 руб, из них 7000 руб для члена профсоюза оплату произвела ГПО – отдохнули 2 семьи.

Социальный проект «За здоровьем в Крым», город Евпатория, 10 дней, стоимость путевки 16000, дорога бесплатно на комфортабельном автобусе – воспользовались 2 сотрудника школы.

Санаторно-курортное лечение «Ижминводы» от 5 до 12 дней поправили свое здоровье 6 сотрудников и 1 сотрудник КМПО г.Казани. По возвращению всем сотрудникам была выплачена материальная помощь в размере 1500руб, за счет средств ГПО.

«Тур выходного дня» посетили в санатории «Жемчужина» - 2 сотрудника и «Ижминводы»-6 сотрудников нашей школы.

Не работающие пенсионеры желающие отдохнуть в Пансионате для ветеранов труда могут подать заявки, на данный момент таких нет и в 2021 году тоже не было.

К сведению, по проекту «Профсоюзная путевка за полцены» на санаторно-курортное лечение в летний период 2022 год написали заявление 4 сотрудника школы.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

2021 год был посвящен Году «Спорт. Здоровье. Долголетие» среди работников образования, сотрудники нашей школы активно приняли участие в соревнованиях по лыжным гонкам, настольному теннису, русскому бильярду, шахматам, плаванию, волейболу.

Лилия Адиповна учитель музыки, в Конкурсе художественной самодеятельности среди школ города «Таланты вокруг нас», заняла 3 место.

Активные участники соревнований: Хабибуллин Ильдар Анасович, Бутакова Ирина Николаевна, Сабирджанова Галина Валерьевна, Нуртдинова Раина Гайсовна, Мокану Георгий Николаевич, Шихсефиев Расим Мирзакеримович; Гариева Миляуша Музиповна; Хурматуллин Нурфаиз Мингалеевич; Воеводина Елена Алексеевна.

Всем участникам были перечислены по безналичному расчету денежные вознаграждения.

Хочется поблагодарить директора Хабибуллина Ильдара Анасовича и администрацию школы, за создание хороших условий для социального партнерства и поддержку первичной профсоюзной организации. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение, социальную ипотеку, молодежную политику, пенсионное обеспечение, социальные гарантии и льготы.

Председатель ППО школы №21

Г.Г.Колбашева